





Introduktion til virksomheden

En besked fra ledelsen:

Her i FISKER EL A/S lægger vi vægt på god kvalitet og stærke, langsigtede relationer. Vi tænker flere generationer frem. Tidligere kaldte vi det at gøre en god forretning. I dag hedder det også bæredygtighed.

Solide langsigtede beslutninger i bestyrelsen er grundlaget for en stærk fremtidig konkurrencekraft. Vi lægger derfor vægt på, at bestyrelsen er bredt sammensat på fx kompetencer, alder og køn samt, at bestyrelsesmedlemmer deltager aktivt ved møderne. Vi har et mål om 98% fremmøde på bestyrelsesmøder, som vi igen i år opfylder.

For at fastholde vores position i markedet de kommende år, er klimaneutral forretning helt centralt. Vi har igen i år haft særligt fokus på, at nedbringe vores CO₂-udledning for at nærme os at blive klimaneutral, hvilket vores målsætning er at vi skal være i 2050. Frem mod 2030 vil vi reducere det med 25 procent, målt i forhold til vores medarbejderstyrke, med udgangspunkt fra 2022/2023. Reduktionen vi indtil videre har opnået, er primært sket via udskiftning af dele af vores produktionsapparat samt omlægning af vores arbejdsprocesser. Vi har fortsat muligheder for at optimere i denne retning, men for at fremskynde resultaterne, vi er også begyndt at se på eksterne løsninger og ikke kun de interne.

Erik Fisker
Fisker EL A/S



Energiforbrug

Som et led i at reducere vores energiforbrug, overgik vi først fra gasfyr til at benytte fjernvarme og varmepumpe. Dernæst har vi fået installeret solceller på taget samt fået skiftet EI-leverandør til en som 100% benytter vedvarende energikilder. Derudover er vi begyndt at udskifte vores varebiler fra diesel- til eldrevne. Pt. er 30% af vores biler eldrevne. Det betyder, at vi kan sikre en så effektiv drift som muligt med en gevinst for både miljø og pris.

- Vi har købt elektriske service vogne og har et mål om at 50% af vores servicevogne i år 2027 er eldrevne.
- Vi udskifter løbende vores servicebiler til elbiler, når de er udtjente.
- Vi arbejder med at for bedre kørselsplanlægning for at sikre mere effektiv og økonomisk kørsel.
- Vi har implementeret LED-belysning i vores faciliteter for at reducere energiforbruget.
- Vi har isoleret vores driftsbygninger for at mindske forbrug til opvarmning og nedkøling.
- Vi har skiftet til fjernvarme og har fået installeret solceller.

Energiforbrug

1.509

GJ

2024/2025

Energiforbrug fra fossile energikilder

1.195

GJ

2024/2025

Energiforbrug fra vedvarende energikilder

314

GJ

2024/2025

Andel af vedvarende energi

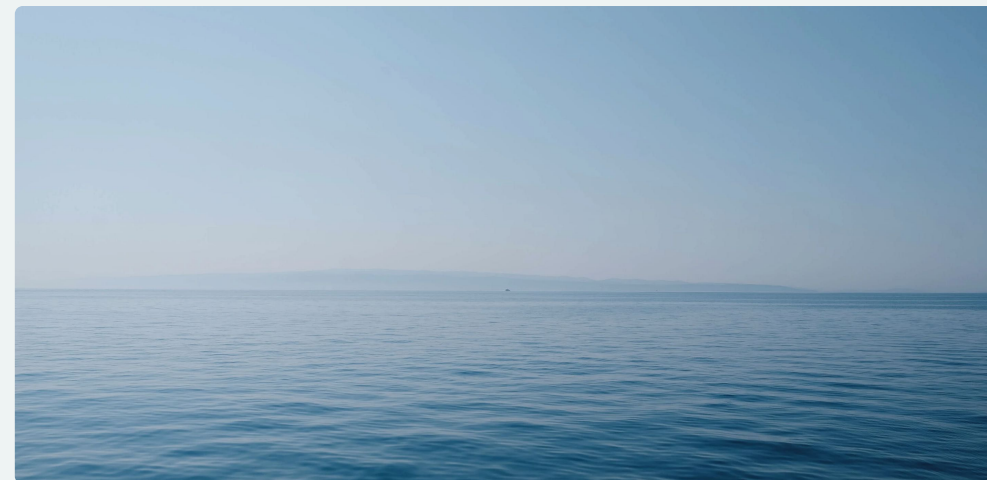
20,8ⁱ

%

2024/2025

Vandforbrug

DIN TEKST HER



Vandforbrug

78,8
m³

2023/2024

Vandforbrug

63,3ⁱ
m³

2024/2025

CO2 & Klima

Vores påvirkning af miljø og klima stammer primært fra CO2-udledning fra kørsel i servicevogne som en produktionsproces. Vi arbejder på at reducere vores CO2-udledning via nye energivenlige biler og via overgang til el-biler. Derudover er vi begyndt at undersøge om vores leverandører har transportmuligheder inden for grøn energi, samt samarbejde med dem om fremtidige muligheder og udfordringer med dette.

CO2e scope 1

81,8ⁱ
ton

2024/2025

CO2e scope 2 lokationsbaseret

4,16ⁱ
ton

2024/2025

CO2e scope 2 markedsbaseret

0,00
ton

2024/2025

CO2e scope 3

65,3ⁱ
ton

2024/2025

ENERGISELSKABET **ELG**

CERTIFIKAT

100% strøm fra vedvarende kilder

Vi bekræfter hermed, at 100% af den købte strøm fra
Energiselskabet Elg ApS på vegne af:

FISKER EL A/S

er certificeret som elektricitet fra 100% vedvarende
kilder fra denne dato:

Periode: 01/03/24 – 01/03/27

Forventet årsforbrug:

25127 kWh

MICHAEL JØRGENSEN
CEO

+45 89 88 99 79  energiselskabetelg.dk
 Møllergade 16, 1. sal · 5700 Svendborg
CVR 43346210



Affaldshåndtering

På vores domicil i Rødovre har vi placeret vores egen lille genbrugsstation med op til 20 fraktioner, hvor der tydeligt fremgår hvordan det forskellige skal håndteres og sorteres.

Til at håndtere denne genbrugssortering har vi ansat en medarbejder på flexløn til at sørge for, at vi lever op til alle sorteringskrav.

Dette resulterer i, at en stor andel af vores affald bliver afhentet til genanvendelse.

Omvendt vil vi gerne fortsætte med at sikre at så meget affald som muligt bliver genanvendt, og dermed reducere andelen der ikke gør.

Vi har fokus på genanvendelse, ved at sikre at vores komponenter bliver repareret i stedet for blot at smide ud. Som resultat kan vi konstatere at i vores byggestrøm afdeling, hvor vi har meget udstyr til udlejning, er der en stor andel udstyr med flere år på bagen, helt op til 10 år.

- Vi bliver løbende bedre og bedre til at genbruge og genanvende kabler, metal, plast, træ og andre materialer samt komponenter. Vores mål er at genbruge og genanvende 90% i 2030.
- Vi har processer der sikrer anvendelse af materialer og komponenter der kan repareres fremfor kasseres.

Mængde affald genereret

19.401

kg

2024/2025

Mængde affald gjort klar
til genanvendelse

16.471

kg

2024/2025

Andel af genanvendeligt
affald

84,9ⁱ

%

2024/2025

Andel af affald
bortskaffet uden
genanvendelse

15,1

%

2024/2025

Medarbejdere & socialt ansvar

Vi arbejder stadig aktivt med at nedbringe medarbejderomsætningen ved at tilbyde gode og sikre arbejdsforhold, hvilket vi opnår ved at uddanne vores ansatte i sikkerhed på arbejdspladsen.

Trivsel og tilfredshed blandt medarbejderne betyder meget for Fisker El A/S og vi har gjort det til en del af vores DNA at vi fejrer begivenheder i fællesskab uanset om det er jubilæum, DHL-løbet eller svendegilde. Vi gør en dyd ud af arrangementet og lader medarbejderen komme med sit input, så det er med den enkelte medarbejder i centrum, at alle ansatte i firmaet mødes til anledningen. Vi er derfor stolte over at kunne se en nedgang i dette på hele 7%-point.

Vi ligger på et niveau for sygefravær, som er under normen for branchen, samtidig er vi meget glade for at sygefraværet er faldet siden sidste år. Normen viser 10,3 fraværsdage pr. beskæftigede i 2023. Vi har siden 2018 haft flexjobbere ansat for at tage vores del af det sociale ansvar. Arbejdet med at nedbringe sygefravær og medarbejderomsætningen, såsom at tilbyde gode og sikre arbejdsforhold, fortsætter vi med dag for dag, for vi vil sikre at vi hele tiden gør det godt som vi overhovedet kan for alle vores ansatte.

Fuldtidsansatte (FTE)

51,0

2024/2025

Forladende
medarbejdere

12,0

2024/2025

Medarbejderomsætning

23,5ⁱ
%

2024/2025

Sygefravær

9,80
7.5t-Dage/FTE

2024/2025



FN's Verdensmål

Vi har udvalgt nogle mål som vi anser for relevante og aktuelle for Fisker El A/S.

For at kunne implementere målene, er vi nødsaget til at have fokus på både interne og eksterne processer, hvor det primært er de eksterne som bremser vores udvikling internt. Vi imødeser derfor altid samarbejdet med en ekstern partner for at kunne se på yderligere udvikling internt.

- Hos Fisker El A/S fokuserer vi på arbejdet med Verdensmål 3 - 4 - 12:
- Sundhed og Trivsel, gennem politikker der sikrer at alle vores medarbejdere skal have en sundhedsordning gennem deres pension.
- Når det er nødvendigt guider vi vores medarbejdere til at modtage korrekt sundhedsbehandling såsom vacciner og rygestop-tilbud.
- Vi arbejder også med undermål 4.4 til Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse, da vi løbende tilbyder vores ansatte efteruddannelse samtidig med at vi har programmer og forløb der tiltrækker og uddanner lærlinge.
- På vores domicil i Rødovre har vi vores egen bemandede affaldssortering som er fuldt implementeret, så alle medarbejdere tydeligt kan se hvordan affaldet skal håndteres.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Oversigt over data

Dette er en oversigt over alle de data der bliver brugt i rapporten. Alle data tilføjet til rapporten vil automatisk blive vist her.

	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Andel af affald bortskaffet uden genanvendelse			15,2 %	15,1 %
Andel af genanvendeligt affald			84,8 %	84,9 %
Andel af vedvarende energi		0,45 %	5,27 %	20,8 %
Antal lærlinge og elever i virksomheden			6,00	10,0
CO2e scope 1	83,8 ton	81,1 ton	77,3 ton	81,8 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	2,41 ton	4,81 ton	5,09 ton	4,16 ton
CO2e scope 2 markedsbaseret	8,52 ton	10,4 ton	14,0 ton	0,00 ton
CO2e scope 3	52,9 ton	55,0 ton	66,5 ton	65,3 ton

	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Energiforbrug	593 GJ	587.156 MJ	1.442 GJ	1.509 GJ
Energiforbrug fra fossile energikilder			1.366 GJ	1.195 GJ
Energiforbrug fra vedvarende energikilder			76,0 GJ	314 GJ
Forladende medarbejdere			3,00	12,0
Fuldtidsansatte (FTE)	29,0	26,0	30,0	51,0
Medarbejderomsætning	15,0 %	17,0 %	10,0 %	23,5 %
Mængde affald genereret			17.216 kg	19.401 kg
Mængde affald gjort klar til genanvendelse			14.596 kg	16.471 kg

	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Sygefravær	4,88 7.5t-Dage/FTE	10,3 7.5t-Dage/FTE	8,10 7.5t-Dage/FTE	9,80 7.5t-Dage/FTE
Totale markedsbaserede CO2-udledninger	145 ton	146 ton	158 ton	147 ton
Vandforbrug	79,0 m ³	82,8 m ³	78,8 m ³	63,3 m ³
Verdensmål	SDG 7, SDG 4, SDG 3, SDG 13	SDG 4, SDG 3, SDG 12	SDG 7, SDG 4, SDG 3, SDG 12	SDG 4, SDG 3, SDG 12

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified